



ISTITUTO COMPRENSIVO "G. FALCONE"

VIA ROMA – 84038 SASSANO (SA)

Tel. 0975/78248 - fax. 0975/518804

C.F.: 83003790652 - C.M.: SAIC881004 – AUTONOMIA 187 distr.61

e-mail: saic881004@istruzione.it; saic881004@pec.istruzione.it; sito: www.icsassano.it



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO TRIENNIO 2022/2025 ANNUALITA' 2024/2025

Contratto integrativo di Istituto





ISTITUTO COMPRENSIVO "G. FALCONE"

VIA ROMA – 84038 SASSANO (SA)

Tel. 0975/78248 - fax. 0975/518804

C.F.: 83003790652 - C.M.: SAIC881004 – AUTONOMIA 187 distr.61

e-mail: saic881004@istruzione.it; saic881004@pec.istruzione.it; sito: www.icsassano.it

Contratto Collettivo Integrativo 2022/2025 Negoziazione annuale 2024/25 dei criteri di ripartizione delle risorse

Il giorno 19 dicembre 2024 alle ore 12.00 presso l'Ufficio della dirigenza dell'I.C "G. Falcone" sito a Sassano in via Roma

VISTA l'Ipotesi finalizzata alla negoziazione annuale 2024/25 dei criteri di ripartizione delle risorse - Contratto Collettivo Integrativo 2022/2025 Istituto Comprensivo "G. Falcone" di Sassano (SA), sottoscritta il giorno 25 novembre 2024;

ACCERTATO che sono decorsi i termini dall'invio dell'Ipotesi ai revisori dei conti senza che siano pervenuti rilievi

VIENE STIPULATO

il presente Accordo, finalizzato alla negoziazione annuale dei criteri di ripartizione delle risorse 2024/25 -Contratto Collettivo Integrativo 2022/2025 dell'Istituto Comprensivo "G. Falcone" di Sassano (SA).

PARTE PUBBLICA :

Dirigente pro-tempore dott.ssa Patrizia Giovanna Pagano *Patrizia Pagano*

PARTE SINDACALE:

RSU

Coll.scol. Pizzi Nicola

Coll.scol. Bafundi Vincenzo

Roberto Pizzi
.....
Bafundi Vincenzo
.....



SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI

FLC/CGIL

.....

CISL/SCUOLA

.....

SNALS/CONFSAL

.....

GILDA/UNAMS

.....

ANIEF

.....

L'accordo, finalizzato alla negoziazione annuale dei criteri di ripartizione delle risorse - Contratto Collettivo Integrativo 2022/2025 viene inviato all'ARAN insieme alla:

- relazione tecnico-finanziaria
- relazione illustrativa.

Il contratto e le relazioni vengono pubblicati sul sito dell'Istituto.



ISTITUTO COMPRENSIVO "G. FALCONE"

VIA ROMA – 84038 SASSANO (SA)

Tel. 0975/78248 - fax. 0975/518804

C.F.: 83003790652 - C.M.: SAIC881004 – AUTONOMIA 187 distr.61

e-mail: saic881004@istruzione.it; saic881004@pec.istruzione.it; sito: www.icsassano.it

Contratto Collettivo Integrativo 2022/2025

NEGOZIAZIONE DEI CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE - A.S. 2024/25

IPOTESI DI ACCORDO Verbale di sottoscrizione

Il giorno 25 novembre 2024 alle ore 10.30 presso l'Ufficio della dirigenza viene sottoscritta la presente IPOTESI DI ACCORDO, finalizzata alla negoziazione annuale - a.s. 2024/25 - dei criteri di ripartizione delle risorse - Contratto Collettivo Integrativo 2022/2025 dell'Istituto Comprensivo "G.Falcone" di Sassano (SA).

La presente Ipotesi sarà inviata ai Revisori dei conti, corredata della Relazione tecnico-finanziaria e della Relazione illustrativa, per il previsto parere.

Per la sottoscrizione dell'Ipotesi di accordo con la

PARTE PUBBLICA:

Dirigente pro-tempore

dott.ssa Patrizia Giovanna PAGANO

è stata convocata con prot. n. 3981 del 9/11/2023.

la **PARTE SINDACALE:**

RSU

Sig. Nicola PIZZI

Sig. Vincenzo BAFUNDI

**SINDACATI SCUOLA
TERRITORIALI**

FLC/CGIL
CISL/SCUOLA
SNALS/CONFSAL
GILDA/UNAMS
ANIEF

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'I.C. "G. Falcone" di Sassano.
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per gli anni scolastici **2022/2025**, fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto entro il 15 luglio dell'anno 2025, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.

1 *Patrizia Giovanna Pagano*



ISTITUTO COMPRENSIVO "G. FALCONE"

VIA ROMA – 84038 SASSANO (SA)

Tel. 0975/78248 - fax. 0975/518804

C.F.: 83003790652 - C.M.: SAIC881004 – AUTONOMIA 187 distr.61

e-mail: saic881004@istruzione.it; saic881004@pec.istruzione.it; sito: www.icsassano.it



**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO TRIENNIO
2022/2025
ANNUALITA' 2024/2025**

Contratto integrativo di Istituto





ISTITUTO COMPRENSIVO "G. FALCONE"

VIA ROMA – 84038 SASSANO (SA)

Tel. 0975/78248 - fax. 0975/518804

C.F.: 83003790652 - C.M.: SAIC881004 – AUTONOMIA 187 distr.61

e-mail: saic881004@istruzione.it; saic881004@pec.istruzione.it; sito: www.icsassano.it

Contratto Collettivo Integrativo 2022/2025 Negoziazione annuale 2024/25 dei criteri di ripartizione delle risorse

Il giorno 19 dicembre 2024 alle ore 12.00 presso l'Ufficio della dirigenza dell'I.C "G. Falcone" sito a Sassano in via Roma

VISTA l'Ipotesi finalizzata alla negoziazione annuale 2024/25 dei criteri di ripartizione delle risorse - Contratto Collettivo Integrativo 2022/2025 Istituto Comprensivo "G. Falcone " di Sassano (SA), sottoscritta il giorno 25 novembre 2024;

ACCERTATO che sono decorsi i termini dall'invio dell'Ipotesi ai revisori dei conti senza che siano pervenuti rilievi

VIENE STIPULATO

il presente Accordo, finalizzato alla negoziazione annuale dei criteri di ripartizione delle risorse 2024/25 -Contratto Collettivo Integrativo 2022/2025 dell'Istituto Comprensivo "G. Falcone " di Sassano (SA).

PARTE PUBBLICA :

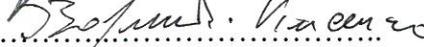
Dirigente pro-tempore dott.ssa Patrizia Giovanna Pagano 

PARTE SINDACALE:

RSU

Coll.scol. Pizzi Nicola

Coll.scol. Bafundi Vincenzo


.....

.....



SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI

FLC/CGIL

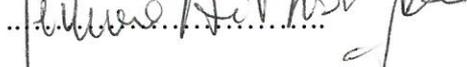
CISL/SCUOLA

SNALS/CONFSAL

GILDA/UNAMS

ANIEF


.....

.....

.....

.....

L'accordo, finalizzato alla negoziazione annuale dei criteri di ripartizione delle risorse - Contratto Collettivo Integrativo 2022/2025 viene inviato all'ARAN insieme alla:

- relazione tecnico-finanziaria
- relazione illustrativa.

Il contratto e le relazioni vengono pubblicati sul sito dell'Istituto.



ISTITUTO COMPRENSIVO "G. FALCONE"

VIA ROMA – 84038 SASSANO (SA)

Tel. 0975/78248 - fax. 0975/518804

C.F.: 83003790652 - C.M.: SAIC881004 – AUTONOMIA 187 distr.61

e-mail: saic881004@istruzione.it; saic881004@pec.istruzione.it; sito: www.icsassano.it

Contratto Collettivo Integrativo 2022/2025

NEGOZIAZIONE DEI CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE - A.S. 2024/25

IPOTESI DI ACCORDO Verbale di sottoscrizione

Il giorno 25 novembre 2024 alle ore 10.30 presso l'Ufficio della dirigenza viene sottoscritta la presente IPOTESI DI ACCORDO, finalizzata alla negoziazione annuale - a.s. 2024/25 - dei criteri di ripartizione delle risorse - Contratto Collettivo Integrativo 2022/2025 dell'Istituto Comprensivo "G.Falcone" di Sassano (SA).

La presente Ipotesi sarà inviata ai Revisori dei conti, corredata della Relazione tecnico-finanziaria e della Relazione illustrativa, per il previsto parere.

Per la sottoscrizione dell'Ipotesi di accordo con la

PARTE PUBBLICA:

Dirigente pro-tempore **dott.ssa Patrizia Giovanna PAGANO**

è stata convocata con prot. n. 3981 del 9/11/2023.

la PARTE SINDACALE:

RSU

Sig. Nicola PIZZI

Sig. Vincenzo BAFUNDI

**SINDACATI SCUOLA
TERRITORIALI**

FLC/CGIL
CISL/SCUOLA
SNALS/CONFSAL
GILDA/UNAMS
ANIEF

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'I.C. "G. Falcone" di Sassano.
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per gli anni scolastici **2022/2025**, fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto entro il 15 luglio dell'anno 2025, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.

1 *Patrizia Pagano*

Nicola Pizzi

Vincenzo Bafundi



ISTITUTO COMPRENSIVO "G. FALCONE"

VIA ROMA – 84038 SASSANO (SA)

Tel. 0975/78248 - fax. 0975/518804

C.F.: 83003790652 - C.M.: SAIC881004 – AUTONOMIA 187 distr.61

e-mail: saic881004@istruzione.it; saic881004@pec.istruzione.it; sito: www.icsassano.it



**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO TRIENNIO
2022/2025**

ANNUALITA' 2024/2025

Contratto integrativo di Istituto





ISTITUTO COMPRENSIVO "G. FALCONE"

VIA ROMA – 84038 SASSANO (SA)

Tel. 0975/78248 - fax. 0975/518804

C.F.: 83003790652 - C.M.: SAIC881004 – AUTONOMIA 187 distr.61

e-mail: saic881004@istruzione.it; saic881004@pec.istruzione.it; sito: www.icsassano.it

Contratto Collettivo Integrativo 2022/2025 Negoziazione annuale 2024/25 dei criteri di ripartizione delle risorse

Il giorno 19 dicembre 2024 alle ore 12.00 presso l'Ufficio della dirigenza dell'I.C "G. Falcone" sito a Sassano in via Roma

VISTA l'Ipotesi finalizzata alla negoziazione annuale 2024/25 dei criteri di ripartizione delle risorse - Contratto Collettivo Integrativo 2022/2025 Istituto Comprensivo "G. Falcone" di Sassano (SA), sottoscritta il giorno 25 novembre 2024;

ACCERTATO che sono decorsi i termini dall'invio dell'Ipotesi ai revisori dei conti senza che siano pervenuti rilievi

VIENE STIPULATO

il presente Accordo, finalizzato alla negoziazione annuale dei criteri di ripartizione delle risorse 2024/25 -Contratto Collettivo Integrativo 2022/2025 dell'Istituto Comprensivo "G. Falcone" di Sassano (SA).

PARTE PUBBLICA :

Dirigente pro-tempore dott.ssa Patrizia Giovanna Pagano *Patrizia Pagano*

PARTE SINDACALE:

RSU

Coll.scol. Pizzi Nicola

Coll.scol. Bafundi Vincenzo

Nicola Pizzi
.....
Bafundi Vincenzo
.....



SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI

FLC/CGIL

.....

CISL/SCUOLA

.....

SNALS/CONFSAL

.....

GILDA/UNAMS

.....

ANIEF

.....

L'accordo, finalizzato alla negoziazione annuale dei criteri di ripartizione delle risorse - Contratto Collettivo Integrativo 2022/2025 viene inviato all'ARAN insieme alla:

- relazione tecnico-finanziaria
- relazione illustrativa.

Il contratto e le relazioni vengono pubblicati sul sito dell'Istituto.



ISTITUTO COMPRENSIVO "G. FALCONE"

VIA ROMA – 84038 SASSANO (SA)

Tel. 0975/78248 - fax. 0975/518804

C.F.: 83003790652 - C.M.: SAIC881004 – AUTONOMIA 187 distr.61

e-mail: saic881004@istruzione.it; saic881004@pec.istruzione.it; sito: www.icsassano.it

Contratto Collettivo Integrativo 2022/2025

NEGOZIAZIONE DEI CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE - A.S. 2024/25

IPOTESI DI ACCORDO Verbale di sottoscrizione

Il giorno 25 novembre 2024 alle ore 10.30 presso l'Ufficio della dirigenza viene sottoscritta la presente IPOTESI DI ACCORDO, finalizzata alla negoziazione annuale - a.s. 2024/25 - dei criteri di ripartizione delle risorse - Contratto Collettivo Integrativo 2022/2025 dell'Istituto Comprensivo "G.Falcone" di Sassano (SA).

La presente Ipotesi sarà inviata ai Revisori dei conti, corredata della Relazione tecnico-finanziaria e della Relazione illustrativa, per il previsto parere.

Per la sottoscrizione dell'Ipotesi di accordo con la

PARTE PUBBLICA:

Dirigente pro-tempore

dott.ssa Patrizia Giovanna PAGANO

è stata convocata con prot. n. 3981 del 9/11/2023.

la **PARTE SINDACALE:**

RSU

Sig. Nicola PIZZI

Sig. Vincenzo BAFUNDI

**SINDACATI SCUOLA
TERRITORIALI**

FLC/CGIL

CISL/SCUOLA

SNALS/CONFESAL

GILDA/UNAMS

ANIEF

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'I.C. "G. Falcone" di Sassano.
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per gli anni scolastici **2022/2025**, fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto entro il 15 luglio dell'anno 2025, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.

1



ISTITUTO COMPRENSIVO "G. FALCONE"

VIA ROMA – 84038 SASSANO (SA)

Tel. 0975/78248 - fax. 0975/518804

C.F.: 83003790652 - C.M.: SAIC881004 – AUTONOMIA 187 distr.61

e-mail: saic881004@istruzione.it; saic881004@pec.istruzione.it; sito: www.icsassano.it

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

Art. 3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

1. La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto ha luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi entro l'ultimo giorno dell'anno scolastico di riferimento.

Art. 4 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

Art. 4 – Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
 - a. partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
 - b. contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.
2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

Art. 5 – Rapporti tra RSU e dirigente

3. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio, il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
4. Il dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
5. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

Art. 6 – Informazione



ISTITUTO COMPRENSIVO "G. FALCONE"

VIA ROMA – 84038 SASSANO (SA)

Tel. 0975/78248 - fax. 0975/518804

C.F.: 83003790652 - C.M.: SAIC881004 – AUTONOMIA 187 distr.61

e-mail: saic881004@istruzione.it; saic881004@pec.istruzione.it; sito: www.icsassano.it

1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 al quale si rinvia integralmente.
2. Il dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

Art. 7 – Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui al successivo art. 31 e più in generale all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
3. **Ai sensi dell'art 30 del CCNL 2019/21 sono oggetto di contrattazione integrativa a livello di istituzione scolastica ed educativa:**
 - c1) i criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro;
 - c2) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi;
 - c3) i criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale;
 - c4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019;
 - c5) i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i.;
 - c6) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
 - c7) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti
 - c8) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);
 - c9) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;
 - c10) il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale;
 - c11) i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi di cui al decreto del MIM n. 63 del 5 aprile 2023.

È inoltre oggetto di contrattazione collettiva integrativa a livello di singola istituzione il Protocollo di intesa per la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e di conciliazione in caso di sciopero nel comparto Istruzione e Ricerca del 2 dicembre 2020 validata dalla Commissione di Garanzia con delibera 303 del 17 dicembre 2020, nei limiti, con i soggetti e con le modalità ivi previste.



ISTITUTO COMPRENSIVO "G. FALCONE"

VIA ROMA – 84038 SASSANO (SA)

Tel. 0975/78248 - fax. 0975/518804

C.F.: 83003790652 - C.M.: SAIC881004 – AUTONOMIA 187 distr.61

e-mail: saic881004@istruzione.it; saic881004@pec.istruzione.it; sito: www.icsassano.it

Art. 8 – Confronto

Come previsto dall'art 6 del CCNL 2019/21

1. Il confronto è la modalità attraverso la quale si instaura un dialogo approfondito sulle materie rimesse a tale livello di relazione, al fine di consentire ai soggetti sindacali aventi titolo - ovvero quelli titolari della contrattazione integrativa individuati nelle specifiche sezioni - di esprimere valutazioni esaustive e di partecipare costruttivamente alla definizione delle misure che l'amministrazione intende adottare.
2. Il confronto si avvia mediante l'invio ai soggetti sindacali di cui al comma 1 degli elementi conoscitivi sulle misure da adottare, con le modalità previste per la informazione. A seguito della trasmissione delle informazioni, amministrazione e soggetti sindacali si incontrano se, entro 5 giorni lavorativi dall'informazione, il confronto è richiesto da questi ultimi, anche singolarmente. L'incontro può anche essere proposto dall'amministrazione contestualmente all'invio dell'informazione. Il periodo durante il quale si svolgono gli incontri non può essere superiore a quindici giorni o, per le istituzioni scolastiche ed educative, a 10 giorni. Al termine del confronto, è redatta una sintesi dei lavori e delle posizioni emerse.
3. Il presente articolo abroga l'art. 6 del CCNL 19/04/2018.

Come previsto dall'art 30 del CCNL 2019/21 sono oggetto di confronto a livello di istituzione scolastica ed educativa:

- b1) l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa;
- b2) i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA;
- b3) i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
- b4) la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out;
- b5) i criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto nonché i criteri di priorità per l'accesso agli stessi b6) i criteri per il conferimento degli incarichi al personale ATA.

CAPO II - DIRITTI SINDACALI

Art. 9 – Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale, nell'Albo on line dell'istituto e sono responsabili dell'affissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale.
2. Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
3. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale il locale situato nel plesso principale di Sassano cap. concordando con il dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.
4. Il dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.



ISTITUTO COMPRENSIVO "G. FALCONE"

VIA ROMA – 84038 SASSANO (SA)

Tel. 0975/78248 - fax. 0975/518804

C.F.: 83003790652 - C.M.: SAIC881004 – AUTONOMIA 187 distr.61

e-mail: saic881004@istruzione.it; saic881004@pec.istruzione.it; sito: www.icsassano.it

Art. 10 – Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 31 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico. Va in ogni caso assicurato il contingente minimo previsto anche in caso di scioperi o altro previsto dalla normativa vigente, per cui n. 1 unità di personale ausiliario presso ciascuna delle sedi e n. 1 unità di personale amministrativo saranno in ogni caso addette a tali attività. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

Art. 11 – Permessi retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, il dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU.
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al dirigente con almeno due giorni di anticipo.
3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al dirigente.

Art. 12 – Referendum

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. Il dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

Prof. ...
Vuano

Allegato



ISTITUTO COMPRENSIVO "G. FALCONE"

VIA ROMA – 84038 SASSANO (SA)

Tel. 0975/78248 - fax. 0975/518804

C.F.: 83003790652 - C.M.: SAIC881004 – AUTONOMIA 187 distr.61

e-mail: saic881004@istruzione.it; saic881004@pec.istruzione.it; sito: www.icsassano.it

Art. 13 – Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990

1. Il numero delle unità da includere nel contingente necessario ad assicurare nelle istituzioni scolastiche ed educative le prestazioni indispensabili in caso di sciopero è determinato dal dirigente in base alle esigenze del servizio da garantire in coerenza con l'accordo sull'attuazione della L. 146/1990.
2. Le unità da includere nel contingente sono individuate tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 14 – Collaborazione plurime del personale docente

1. Il dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole – che a ciò si siano dichiarati disponibili – secondo quanto previsto dall'art. 35 del CCNL comparto scuola vigente.
2. I relativi compensi sono a carico del Fondo per il salario accessorio dell'istituzione scolastica che conferisce l'incarico.

Art. 15 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA

1. In caso di necessità o di esigenze impreviste e non programmabili, il dirigente – sentito il DSGA – può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, costituenti lavoro straordinario, oltre l'orario d'obbligo.
2. Il dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.
3. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.
4. Per particolari attività il dirigente – sentito il DSGA – può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime, a norma dell'articolo 57 del CCNL 2019/21. Le prestazioni del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario di altra scuola vengono remunerate con il fondo dell'istituzione scolastica presso cui sono effettuate tali attività.

TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 16 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA

1. Per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:
 - ✓ le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
 - ✓ la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi.
2. I criteri per individuare le predette fasce temporali sono i seguenti:

Basilinda Vignaro

Paul



ISTITUTO COMPRENSIVO "G. FALCONE"

VIA ROMA – 84038 SASSANO (SA)

Tel. 0975/78248 - fax. 0975/518804

C.F.: 83003790652 - C.M.: SAIC881004 – AUTONOMIA 187 distr.61

e-mail: saic881004@istruzione.it; saic881004@pec.istruzione.it; sito: www.icsassano.it

- l'orario di entrata non può essere successivo all'orario di inizio delle lezioni, fatta salva la normale turnazione del servizio (antimeridiano e pomeridiano);
- l'orario di uscita non può essere precedente alla mezz'ora successiva all'orario di conclusione delle lezioni.

Art. 17 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio

1. Le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, ecc.) vengono pubblicate sul sito istituzionale e sul registro elettronico entro le ore 17.30; con la stessa tempistica le comunicazioni sono inoltrate al personale tramite la posta elettronica di servizio o altra posta elettronica comunicata e autorizzata all'uso dal personale stesso o altre piattaforme.
2. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.

Art. 18 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione

1. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifico addestramento del personale interessato.
2. Tale addestramento va inteso come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.

TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 19 – Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2024/25 è costituito da:
 - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa erogato dal MIUR;
 - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
 - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
 - e. eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente da calcolarsi al lordo dipendente.
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse.
Di esso la dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.

7
Boschi Vincenzo



ISTITUTO COMPRENSIVO "G. FALCONE"

VIA ROMA – 84038 SASSANO (SA)

Tel. 0975/78248 - fax. 0975/518804

C.F.: 83003790652 - C.M.: SAIC881004 – AUTONOMIA 187 distr.61

e-mail: saic881004@istruzione.it; saic881004@pec.istruzione.it; sito: www.icsassano.it

Art. 20 – Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi (lordo dipendente), incluse le economie del precedente anno scolastico, sono pari a:

COSTITUZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per il corrente anno scolastico sono determinate come segue:

	Risorse anno scolastico corrente (lordo dipendente)
Fondo delle Istituzioni scolastiche (al netto Ind. direzione al DSGA titolare e al sostituto)	€ 30273.84
Funzioni Strumentali all'offerta formativa	€ 3218.28
Incarichi Specifici del personale ATA	€ 2257.02
Valorizzazione del personale scolastico	€ 7671.07
Aree a rischio, a forte processo immigratorio	€ 0.00
Attività complementari di educazione fisica	€ 576.76
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo	€ 0.00
Valorizzazione professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate	€ 0.00
Valorizzazione professionalità docenti a tempo indeterminato in servizio in II.SS. Coinvolte nel cd. piano Agenda Sud	€ 1565.06
Indennità di sede disagiata per i docenti assegnati a un plesso sito in una PICCOLA ISOLA	€ 0.00
Indennità di disagio agli Assistenti Tecnici	€ 0.00
Ore Eccedenti	€ 1759.34
TOTALE (compreso le ore eccedenti)	€ 47321.37

SEZIONE II - Risorse Variabili (indicate al lordo dipendente)

*Balzano
Manno*

[Signature]



ISTITUTO COMPRENSIVO "G. FALCONE"

VIA ROMA – 84038 SASSANO (SA)

Tel. 0975/78248 - fax. 0975/518804

C.F.: 83003790652 - C.M.: SAIC881004 – AUTONOMIA 187 distr.61

e-mail: saic881004@istruzione.it; saic881004@pec.istruzione.it; sito: www.icsassano.it

	Risorse anno scolastico corrente
Economie provenienti da esercizi precedenti utilizzate nel FIS (per indennità di direzione del sostituto del DSGA assegnate a seguito di rilevazione SIDI)	€ 0.00
Economie provenienti da esercizi precedenti utilizzate per altri istituti contrattuali	€ 7268.32
Finanziamenti relativi a progetti nazionali e comunitari (economie + assegnazioni a.s. corrente) (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)	€ 0.00
Finanziamenti PCTO (ex alternanza scuola lavoro). (economie + assegnazioni a.s. corrente) (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)	€ 0.00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 7.268,32

SEZIONE III - SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

TIPOLOGIA DELLE RISORSE

a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	€ 47321.37
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	€ 7268.32
c. TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE	€ 54.589,69

MODULO II

DEFINIZIONE POSTE DESTINAZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEG.VA

SEZIONE I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Risorse anno scolastico (lordo dipendente)
Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA a.s. 2024/2025	€ 708.30
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA a.s. 2024/2025	€ 3.637.00
Compenso per il DSGA Facente Funzione:	€ 1.428,55
Ore Eccedenti comprensive di economie di € 1.000,00	€ 2759,34

9 *73/2024*
nuovo

PLM
[Signature]



ISTITUTO COMPRENSIVO "G. FALCONE"

VIA ROMA – 84038 SASSANO (SA)

Tel. 0975/78248 - fax. 0975/518804

C.F.: 83003790652 - C.M.: SAIC881004 – AUTONOMIA 187 distr.61

e-mail: saic881004@istruzione.it; saic881004@pec.istruzione.it; sito: www.icsassano.it

	Risorse anno scolastico (lordo dipendente)
Fondo di riserva	€2.150,00
TOTALE	€ 10.683,19

SEZIONE II - DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF. Di seguito si indicano i compensi da corrispondere al **personale docente**

Descrizione attività	Risorse anno scolastico (lordo dipendente)
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 8393.00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 0.00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 1174.25
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 10279.50
Compensi ore formazione ulteriori rispetto a quelle di cui all'art. 44, comma 4 (Attività funzionali all'insegnamento) Art. 36, comma 7 CCNL 2019/21	€ 0.00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 2290.75
Particolare impegno per la valutazione degli alunni	€ 2983.75
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0.00
Funzioni Strumentali all'offerta formativa	€ 3218.28
Valorizzazione del personale scolastico	€ 0.00
Attività complementari di educazione fisica	€ 1221.74
Valorizzazione professionalità docenti a tempo indeterminato in servizio in II.SS. Coinvolte nel cd. piano Agenda Sud	€ 1565.06
Somme non programmate-economie	€ 6.78
TOTALE COMPLESSIVO	€ 31.133,11

I compensi destinati al **personale ATA** sono i seguenti:

Roberto Vianino



ISTITUTO COMPRENSIVO "G. FALCONE"

VIA ROMA – 84038 SASSANO (SA)

Tel. 0975/78248 - fax. 0975/518804

C.F.: 83003790652 - C.M.: SAIC881004 – AUTONOMIA 187 distr.61

e-mail: saic881004@istruzione.it; saic881004@pec.istruzione.it; sito: www.icsassano.it

Descrizione attività	Risorse anno scolastico (lordo dipendente)
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 0.00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0.00
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 10761.85
Incarichi Specifici del personale ATA	€ 2257.02
Valorizzazione del personale scolastico	€ 0.00
Somme non programmate-economie	€ 7.30
TOTALE COMPLESSIVO	€ 13.026,17

SEZIONE III - Sintesi della definizione delle poste di destinazione della dotazione per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Risorse anno scolastico	Importi
FIS Docente	€ 25128.03
Funzioni Strumentali all'offerta formativa	€ 3218.28
Valorizzazione del personale scolastico	€ 0.00
Attività complementari di educazione fisica	€ 1221.74
Valorizzazione professionalità docenti a tempo indeterminato in servizio in II.SS. Coinvolte nel cd. piano Agenda Sud	€ 1565.06
Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa personale DOCENTE	€ 31133.11
FIS Ata	€ 10769.15
Incarichi Specifici del personale ATA	€ 2257.02
Valorizzazione del personale scolastico	€ 0.00
Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa personale ATA	€ 13026.17
Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 708.30
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 3.637,00
Compenso per il DSGA Facente Funzione:	€ 1.428.55
Ore Eccedenti	€ 2759.34
Destinazioni specificamente regolate da contratto	€ 10683.19
TOTALE	€ 52.439,69

Prof. Vincenzo

[Handwritten signatures]



ISTITUTO COMPRENSIVO "G. FALCONE"

VIA ROMA – 84038 SASSANO (SA)

Tel. 0975/78248 - fax. 0975/518804

C.F.: 83003790652 - C.M.: SAIC881004 – AUTONOMIA 187 distr.61

e-mail: saic881004@istruzione.it; saic881004@pec.istruzione.it; sito: www.icsassano.it

SEZIONE IV - Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali

FIS: a fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 36325.73 (al netto degli accantonamenti relativi all'indennità di direzione parte variabile dovuta al Direttore SGA ed all'indennità di direzione quota fissa e quota variabile dell'indennità eventualmente dovuta al sostituto del Direttore SGA), è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 36325.73 (in percentuale: 100,00%);

€ 25128.03 (in percentuale 70 %) personale docente di cui € 6.78 non programmati.

€ 10769.15 (in percentuale 30 %) personale ata di cui € 7.30 non programmati.

€ 428.55 +2.150,00€ - Accantonamento fondo di riserva ai sensi dell'art.1 comma 332 della L.190 del 23/12/2024 e successivi.

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 21– Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementano la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 22 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art. 15, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA., Si precisa inoltre che sono tenuti in considerazione, in ordine di priorità, i seguenti criteri: disponibilità, competenze, rotazione, equa distribuzione degli incarichi.

All'interno degli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'Offerta formativa, non si prevedono modifiche dovute alla determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, che viene regolamentata all'art. 25.

La ripartizione di cui al comma precedente può essere variata entro un margine di flessibilità pari a 1.000,00 in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF.

2. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

Art. 23 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

1. Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF.

A tal fine sono destinate per le attività del personale docente e ATA dal bilancio di Q.I.S. le

[Handwritten signatures]



ISTITUTO COMPRENSIVO "G. FALCONE"

VIA ROMA – 84038 SASSANO (SA)

Tel. 0975/78248 - fax. 0975/518804

C.F.: 83003790652 - C.M.: SAIC881004 – AUTONOMIA 187 distr.61

e-mail: saic881004@istruzione.it; saic881004@pec.istruzione.it; sito: www.icsassano.it

somme necessarie ad assicurare la formazione sulla sicurezza (d.lgs 81/2008) e sulla formazione per la didattica e la valutazione per competenze in coerenza con il Piano di Miglioramento, che andranno ad integrare la formazione gestita dalla Rete d'Ambito SA 027

Art. 24 – Stanziamenti

Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 21, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come da tabelle allegate.

Per ciò che concerne la progettazione interna extra-curricolare, premesso che la scuola è beneficiaria di fondi PNRR, Scuola VIVA, PIANO ESTATE, DM 65 e DM 19 da destinare all'ampliamento dell'offerta formativa destinata a tutti gli ordini di scuola, si elencano:

Progetti interni extracurricolari a valere sul FIS:

1) Progetto Cinema 🎬

"Cinema in classe"

Saranno coinvolte le 3 classi I e le 3 classi II della scuola secondaria di I grado per 15 ore ciascuna e complessive 90 ore.

I docenti coinvolti saranno quindi impegnati per complessive 90 ore di docenza sulle classi a euro 38,50 per complessivi € 3.465,00.

Considerata la presenza di alunni BES saranno previste ulteriori 90 ore di docenza da parte di docenti, non necessariamente di sostegno nelle classi interessate per complessive 90 ore di docenza sulle classi a euro 38,50 per complessivi € 3.465,00.

Le attività avranno luogo nella seconda metà dell'anno scolastico 2024/2025 (da Marzo 2025).

La proposta progettuale intende realizzare un approfondimento didattico sul linguaggio cinematografico e audiovisivo, consentendo l'acquisizione di strumenti e metodi di analisi capaci di favorire e migliorare la conoscenza della grammatica delle immagini e delle potenzialità e della versatilità dello strumento cinematografico come mezzo espressivo.

Saranno diversi i moduli di approfondimento da realizzare in base alla programmazione all'albo della scuola.

2) Progetto di Educazione civica/tematica ambientale

"Gli animali del Parco"

Il progetto è destinato agli alunni delle classi prime e seconde primaria di Silla e interesserà per complessive 38 ore di insegnamento 2 gruppi coordinati da 2 docenti + 1 docente supporto BES rispettivamente per 15+15+8 ore di docenza ciascuno per complessive 38 ore di docenza sulle classi a euro € 38,50 per complessivi € 1.463,00.

Salvatore

SA *SA*



ISTITUTO COMPRENSIVO "G. FALCONE"

VIA ROMA – 84038 SASSANO (SA)

Tel. 0975/78248 - fax. 0975/518804

C.F.: 83003790652 - C.M.: SAIC881004 – AUTONOMIA 187 distr.61

e-mail: saic881004@istruzione.it; saic881004@pec.istruzione.it; sito: www.icsassano.it

3) Progetto nuoto infanzia

"Splash! Un tuffo a scuola"

Saranno coinvolti circa 20 bambini di 5 anni. (L'attività avrà luogo dal mese di giugno - luglio).

61 ore di non ins complessive da assegnare a minimo 2 docenti per complessive 61 ore di non insegnamento sulle classi a euro € 19,25 per complessivi € 1.174,25.

Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari – lordo stato, le entrate sono riferite alle spese del personale rientranti nei progetti:

1)PNRR:

- ✓ Competenze STEM e multilinguistiche nelle scuole statali (D.M. 65/2023) € 53.948,53
- ✓ Formazione del personale scolastico per la transizione digitale nelle scuole statali (D.M. 66/2023) € 32.242,10;
- ✓ Riduzione dei divari negli apprendimenti e contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 19/2024) € 86.188,96.

2) Regione Campania RICOMINCIAMO DA QUI - Scuola Viva – II Annualità € 50.000,00;

3) Piano Estate- Percorsi educativi e formativi per il potenziamento delle competenze, l'inclusione e la socialità nel periodo di sospensione estiva delle lezioni negli anni scolastici 2023-2024 e 2024-2025- Titolo "Estate alla Pari" € 51.943,00.

I compensi (spese) da corrispondere al Dirigente Scolastico, al DSGA, ai Docenti interni e al personale ATA, saranno determinati secondo quanto previsto dal Piano di Riparto.

Art. 25 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale

1. Le risorse per la valorizzazione del personale scolastico confluiscono nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa l'art 1, comma 249 della L.160 del 2019.

La quota del bonus, come tutte le altre voci del fondo di istituto, diventa oggetto di contrattazione di scuola per valorizzare la professionalità dei docenti e del personale ATA.

La contrattazione riguarda solo i limiti monetari (percentuali, ecc) ma non i criteri che, limitatamente ai docenti, rimarranno di competenza del Comitato per la valutazione (art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015), né l'assegnazione che è prerogativa del Dirigente Scolastico.

Anche nel corrente anno scolastico, rilevato il positivo riscontro ottenuto da parte di tutto il personale scolastico, vengono concordati quali criteri generali: una somma minima, comunque rispettosa del principio di valorizzazione del personale, e una somma massima entro le quali la Dirigente disporrà l'assegnazione del bonus premiale.

2. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:

- le risorse destinate alla valorizzazione del merito confluiscono nel MOF procedendo, per l'a.s. 2023/24, alla contrattazione della somma di € 7.671,07 lordo dipendente così come assegnata dal



ISTITUTO COMPRENSIVO "G. FALCONE"

VIA ROMA – 84038 SASSANO (SA)

Tel. 0975/78248 - fax. 0975/518804

C.F.: 83003790652 - C.M.: SAIC881004 – AUTONOMIA 187 distr.61

e-mail: saic881004@istruzione.it; saic881004@pec.istruzione.it; sito: www.icsassano.it

Ministero senza operare modifiche all'interno degli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'Offerta formativa;

- sono destinate per l'80% ai **Docenti** rappresentativi di tutti i settori di scuola, nel pieno rispetto dei criteri fissati dal Comitato di valutazione, escludendo una preventiva previsione di percentuali nell'attribuzione;

- sono destinati nella percentuale del 20% al **personale ATA**;

Per il personale docente e Ata si prevede, nell'attribuzione, la somma massima di € 1.000,00 e la somma minima di € 200,00.

Art. 26 - Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati i compiti, gli obiettivi assegnati e i termini del pagamento, a chiusura della Contrattazione Integrativa d'Istituto verrà integrato anche il compenso spettante.
3. La liquidazione dei compensi è subordinata alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 27 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Art. 28 - Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici da attivare nella istituzione scolastica.
2. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici pari a €2.257,02 sono destinate a corrispondere un compenso base, così fissato:
 - € 718,01 per n.4 unità di personale amministrativo;
 - € 1.539,01 per n. 12 unità di collaboratori scolastici (3 unità Valorizzazione prof. Area A).

TITOLO SESTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 29 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.



ISTITUTO COMPRENSIVO "G. FALCONE"

VIA ROMA – 84038 SASSANO (SA)

Tel. 0975/78248 - fax. 0975/518804

C.F.: 83003790652 - C.M.: SAIC881004 – AUTONOMIA 187 distr.61

e-mail: saic881004@istruzione.it; saic881004@pec.istruzione.it; sito: www.icsassano.it

3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito dal CCNL vigente

Art. 30 Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione

1. Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sono individuati tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formati attraverso specifico corso.
2. Agli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sopra indicati competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

La formazione del personale addetto al Primo soccorso, al BLSO e all'Antincendio di prossima scadenza verrà disposta tempestivamente.

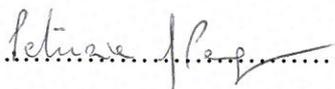
TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 31 – Clausola di salvaguardia finanziaria

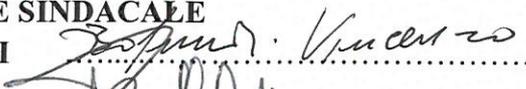
1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, previa informazione alla parte sindacale, il dirigente dispone la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

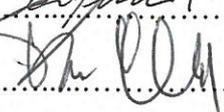
Sassano, 25 novembre 2024

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente pro-tempore dott.ssa Patrizia Giovanna PAGANO 

PARTE SINDACALE

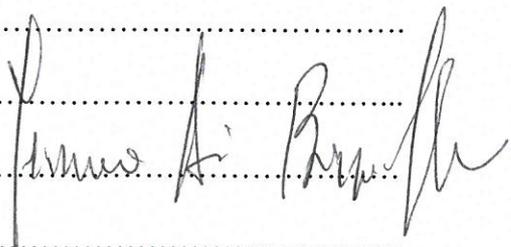
RSU Sig. Vincenzo BAFUNDI 

Sig. Nicola PIZZI 

SINDACATI FLC/CGIL

SCUOLA CISL/SCUOLA

TERRITORIALI SNALS/CONFSAL

GILDA/UNAMS 

ANIEF



ISTITUTO COMPRENSIVO "G. FALCONE"

VIA ROMA – 84038 SASSANO (SA)

Tel. 0975/78248 - fax. 0975/518804

C.F.: 83003790652 - C.M.: SAIC881004 – AUTONOMIA 187 distr.61

e-mail: saic881004@istruzione.it; saic881004@pec.istruzione.it; sito: www.icsassano.it

ALLEGATO A – PERSONALE DOCENTE

FUNZIONI STRUMENTALI AL POF				
	unità	Costo unitario		Lordo dip.
Funzioni strumentali: 1) Area 1 Coord. Monit. PTOF; 2) Area 2 Autovalut. e Invalsi; 3) Area 3 Supporto ai docenti; 4) Area 4 Supporto agli alunni.	4	804,57		3.218,28
COLLABORATORI DELLA DIRIGENTE				
	unità	n.ore	Costo unitario *	Lordo dip.
Primo Collaboratore (comprese ferie estive)	1	156	19.25	3.003,00
Secondo Collaboratore	1	122	19.25	2.348,50
Totali	2	278	19.25	5.351,50
SUPPORTO ALL'ORGANIZZAZIONE				
Responsabile di plesso-scuola infanzia Sassano, Silla e MS Giacomo + primaria MSGiacomo)	1	52	19.25	1.001,00
Responsabile di plesso-scuola infanzia Caizzano	1	24	19.25	462,00
Responsabili di plesso-scuola primaria (Sassano e Silla)	2	82	19.25	1.578,50
Responsabile di plesso Sassano Sec. I°	1	44	19.25	847,00
Responsabile di plesso M.S.G. Sec. I°	1	26	19.25	500,50
Segretario Collegio docenti	1	8	19.25	154,00
Responsabile sito Web di Istituto	1	20	19.25	385,00
Totali	8	256	19.25	4.928,00

Supporto alla didattica				
	unità	n. ore	Costo unitario	Totale Lordo dip
Commissione autovalutazione di Istituto	3	18	19.25	346,50
Responsabili area Dipartimenti	3	57	19.25	1.097,25



ISTITUTO COMPRENSIVO "G. FALCONE"

VIA ROMA – 84038 SASSANO (SA)

Tel. 0975/78248 - fax. 0975/518804

C.F.: 83003790652 - C.M.: SAIC881004 – AUTONOMIA 187 distr.61

e-mail: saic881004@istruzione.it; saic881004@pec.istruzione.it; sito: www.icsassano.it

Responsabile Laboratori multimediali e apparecchiature informatiche di uso didattico	1	44	19.25	847
Totali	16	119	19.25	2.290,75
Supporto all'organizzazione della didattica				
	unità	n. ore	19.25	Totale Lordo dip
Tutor docenti neo immessi in ruolo/Passaggio di ruolo	1	10	19.25	192.50
Coordinatori classe secondaria I grado	9	145	19.25	2.791,25
Totali	10	155	19.25	2.983,75
Progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare				
	unità	n.ore	Costo unitario	Totale Lordo dip
Progetti extracurricolari PTOF		218	38,50	8.393,00
		61	19.25	1.174,25
Totali				9.567.25

FIS Docente utilizzato € 25.121,25, calcolato € 25.128,03, economie €6,78.



ISTITUTO COMPRENSIVO "G. FALCONE"

VIA ROMA – 84038 SASSANO (SA)

Tel. 0975/78248 - fax. 0975/518804

C.F.: 83003790652 - C.M.: SAIC881004 – AUTONOMIA 187 distr.61

e-mail: saic881004@istruzione.it; saic881004@pec.istruzione.it; sito: www.icsassano.it

ALLEGATO B – PERSONALE A.T.A.

Attività	Numero	Ore	Compenso unitario	Compenso per attività	Totale
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI					
Straordinario	4	48	15,95	765,60	765,60
Intensificazione *	4	100	15,95	1.595,00	1.595,00
Totali		148		2.360,60	2.360,60
COLLABORATORI SCOLASTICI					
Straordinario	15	180	13,75	2.475,00	2.475,00
Intensificazione **	15	375	13,75	5.156,25	5.156,25
Addetto al ritiro e consegna posta Ufficio postale	1	10	13,75	137,50	137,50
Assistenza alunni D.A. (Media Sassano)	2	46	13,75	632,50	632,50
Totali		611		8.401,25	8.401,25
INCARICHI SPECIFICI CCNL 24/07/2003 art. 47 c. 1 lett.b	DISPONIBILITA'		Compenso per attività	Totale	
Assistenti Amministrativi: 1. Area alunni: invalsi elezioni - rilevazioni; 2. Area personale: ricostruzioni carriera; 3. Area affari generali: archiviazione e trasmissione fascicoli; 4. Area PNRR:	4		718,01	718,01	
Collaboratori Scolastici: Piccola manutenzione ; Collaborazione con la mensa infanzia; Supporto alunni in condizione di disabilità.	12		1.539,01	1.539,01	
Totali	16		2.257,02	2.257,02	

FIS ATA: utilizzato € 10.761,85, calcolato € 10.769,15, economie €7,30.

* Intensificazione per gli Assistenti Amministrativi:

Complessità derivante dalla progettazione PNRR.. etc e dagli adempimenti giuridico-amministrativi legati agli incarichi.



ISTITUTO COMPRESIVO "G. FALCONE"

VIA ROMA – 84038 SASSANO (SA)

Tel. 0975/78248 - fax. 0975/518804

C.F.: 83003790652 - C.M.: SAIC881004 – AUTONOMIA 187 distr.61

e-mail: saic881004@istruzione.it; saic881004@pec.istruzione.it; sito: www.icsassano.it

****Intensificazione per i Collaboratori Scolastici:**

- Sostituzione colleghi assenti;
- Plesso Sassano Capoluogo e plesso Monte San Giacomo (plesso unico, con tre ordini di scuola, a Sassano anche con segreteria);
- Plesso Primaria Silla (presenza di alunni in condizione di disabilità e allocazione su due piani);
- Plesso Infanzia di Sassano, Silla e Caiazzano (ordine di scuola: infanzia).

Compatibilmente con le disponibilità finanziarie e previa autorizzazione della Dirigente possono essere autorizzate ulteriori ore di straordinario oltre a quelle previste.

A richiesta del dipendente e compatibilmente con esigenze organizzative le ore di straordinario possono essere, in tutto o in parte, date come riposo compensativo da aggiungere alle ferie.

Le somme destinate allo straordinario, qualora non liquidate per servizio non prestato dal dipendente, possono essere attribuite ad altro personale ATA per retribuire ore di straordinario, ulteriori rispetto a quelle indicate nella tabella B, se autorizzate ed effettuate.